

PB SWISSTOOLS

S I N C E 1 8 7 8



Unternehmerin – **der** Frauenberuf

PB SWISS TOOLS

Seit 130 Jahren

Commitment zum Industriestandort Schweiz

PB Swiss Tools – exzellentes Werkzeug für gute Arbeit.

Schweizer Präzision seit 1878, aus hochwertigem Spezialstahl gefertigt. Härte und Elastizität sichern höchste Funktionalität und Dauerhaftigkeit.



100 % SWISS MADE



Ein marktgetriebenes Familienunternehmen wächst
aus Tradition zum Fortschritt

individuell...

Mitglied Familie

Mutter, Ehefrau, Freundin,
Tochter, Schwester...

Mitglied Management

Geschäftsführerin

Mitglied Gemeinwesen

Mandatsträgerin

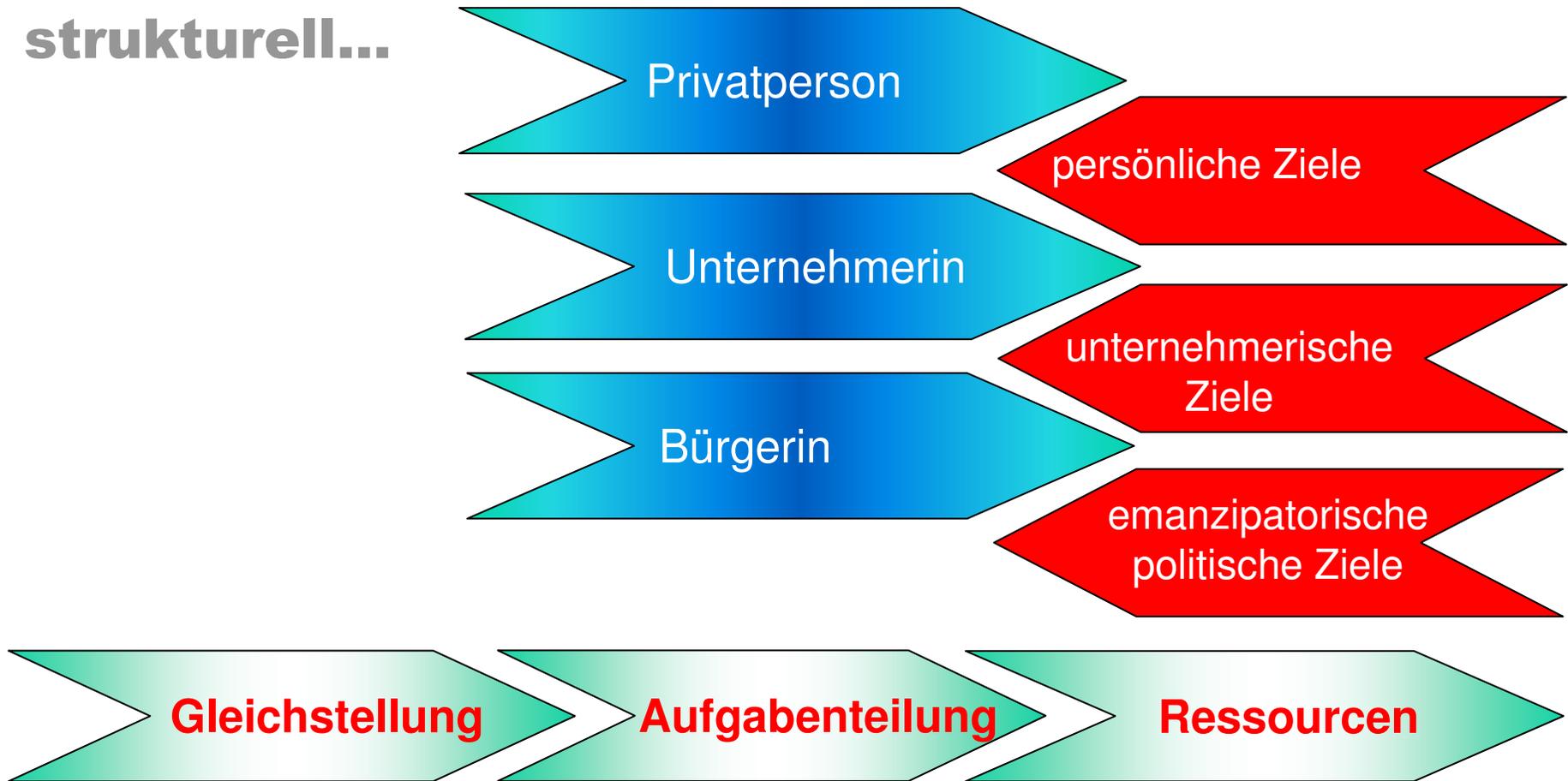
Spass haben

Gutes tun

Geld verdienen

im Leben ...unternehmen... Lebens - Unternehmerin

strukturell...



individuelle und strukturelle Rahmenbedingungen -
mitgestalten ist herausfordernd

Fokussierung

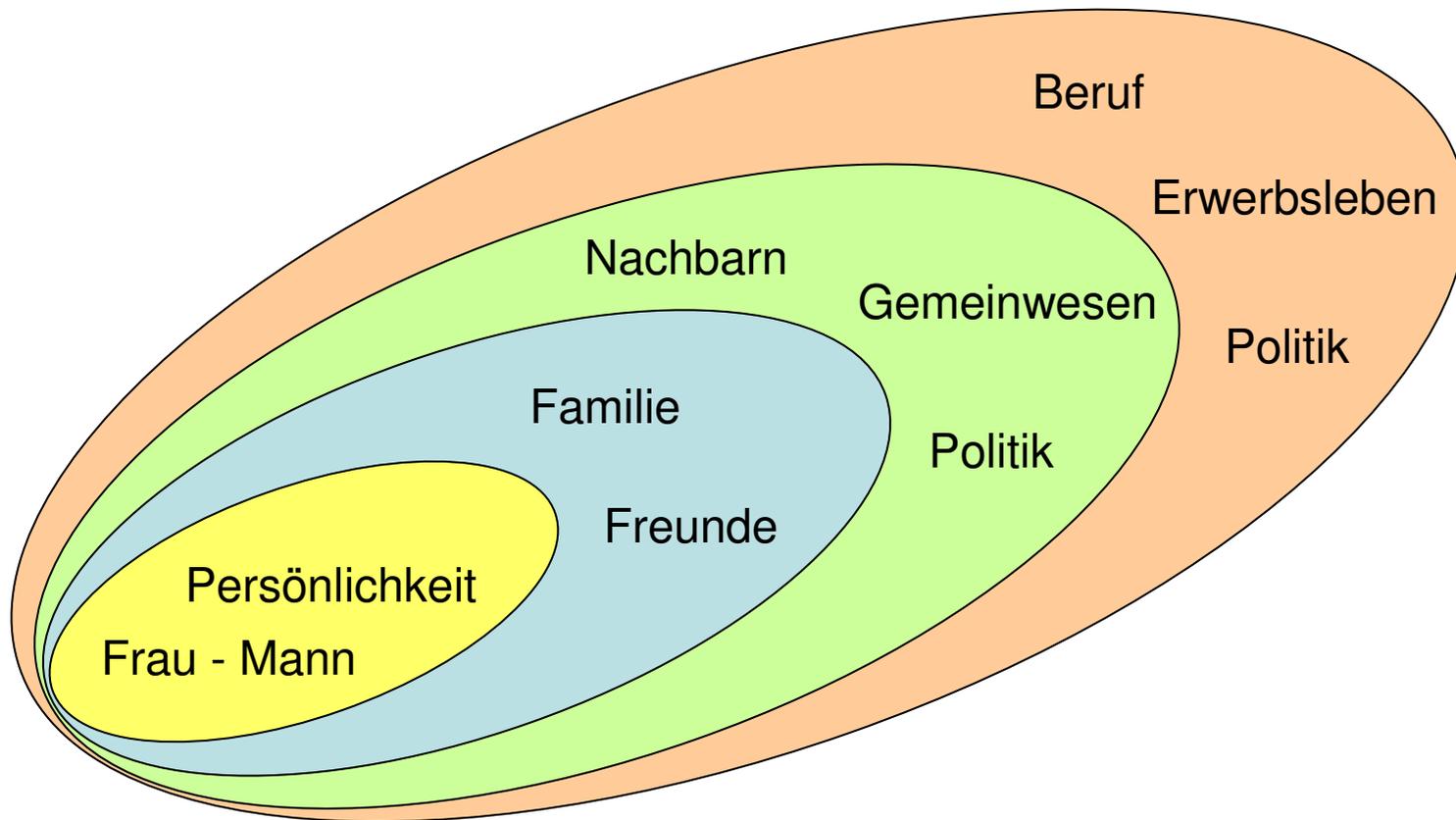
Fokus **Person** als Frau / Mann

Fokus **Familie** / Freunde

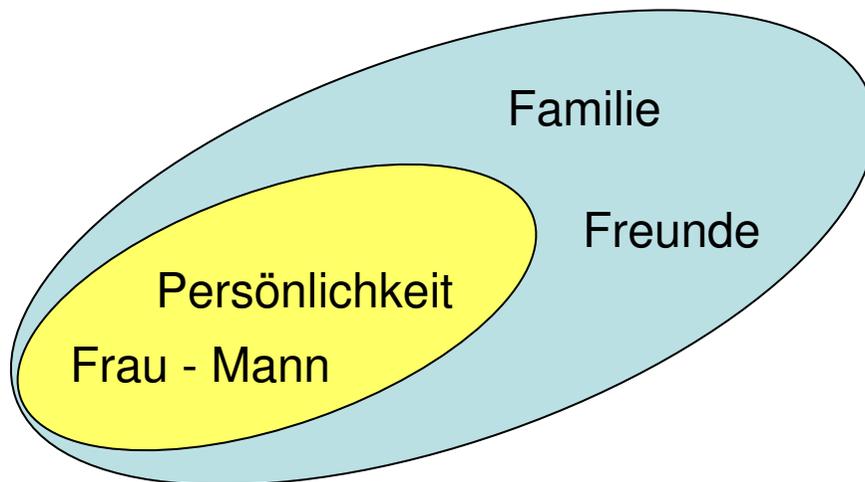
Fokus **Umwelt**

Fokus **Beruf**

Unternehmerin – **der** Frauenberuf



Das Leben - ein Delta von Lernfeldern



Persönlichkeitsentwicklung

Visionen - Lebensplan

Milieu - Lebenslauf

Kultur - Sozialisierung

Krisen - Chancen

...

Das Leben - ein Delta von Lernfeldern

Personalien

Eva Jaisli

Jahrgang

1958

Zivilstand

verheiratet mit Max Baumann

Kinder

4, im Alter von 24, 21, 17 und 14 Jahren

Erstausbildung

Lehrerin

Zweitausbildung

Grundstudium: Psychologie / Sozialarbeit

Nachdiplom: Betriebswirtschaft / Organisationsentwicklung

Diverses: Zusatzausbildungen

Aktuelle Funktionen und Erwerb

- Geschäftsführerin PB Swiss Tools www.pbswissstools.com
- Mandate: RSE AG, OSEC, BE - Hochschulrat, Verbände, ...

Mein Leben ist herausfordernd
in Familie - Beruf - Öffentlichkeit

Familie, Freunde, Nachbarschaft

Rollen wählen

Systeme entwickeln

Beziehungen gestalten

Im Dialog lernen



Familie und Nachbarschaft - ein Delta von Lernfeldern

Beruf, Politik, Wirtschaft

Perspektiven eröffnen

Voraussetzungen schaffen

Lösungen entwickeln

Vernetzen

Lernprozesse ermöglichen



Firma - ein Delta von Lernfeldern

Commitment

2007 Anteil Mitarbeitende 30% Frauen

2017 Anteil Mitarbeitende 40% Frauen

PB Swiss Tools bekennt sich zu einer nachhaltigen Entwicklung in der Schweiz.

Heute erbringen 150 Mitarbeitende herausragende Leistung. Davon sind auf allen Hierarchiestufen 1/3 Frauen.

- Das Resultat sind Handwerkzeuge von unübertroffener Qualität im globalen Wettbewerb: Exzellentes Werkzeug für gute Arbeit.

Wir schaffen Rahmenbedingungen, Qualifikationsmöglichkeiten und Werte, damit wir:

Morgen in einem ausgewogenen Team von Frauen und Männern die Herausforderungen erfolgreich meistern.

**Wir differenzieren uns durch Innovationen und Marktleistung
mit **Diversität** – als Resultat:
Einzigartige Produkte und Services**

Wir gestalten unsere Kundenbeziehungen



Unternehmerischer und politischer Entscheid **reputationsorientierte Unternehmensführung**

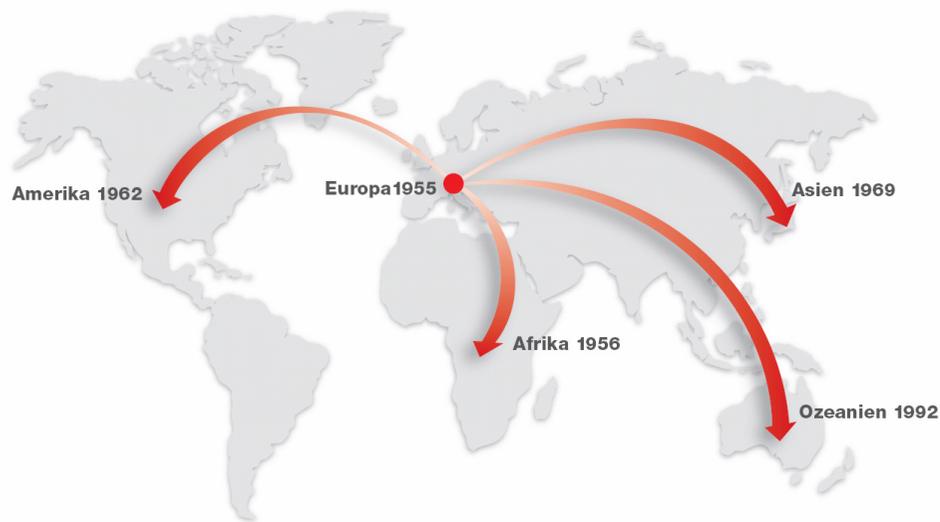
für nachhaltige Entwicklung

Marken als strategischen Asset führen
Produkte – Services - **Personen**



Marktleistung - Produktewert - Erlebniswert - **Glaubenswert**

Weltwirtschaftskrise – Folgewirkung im Emmental



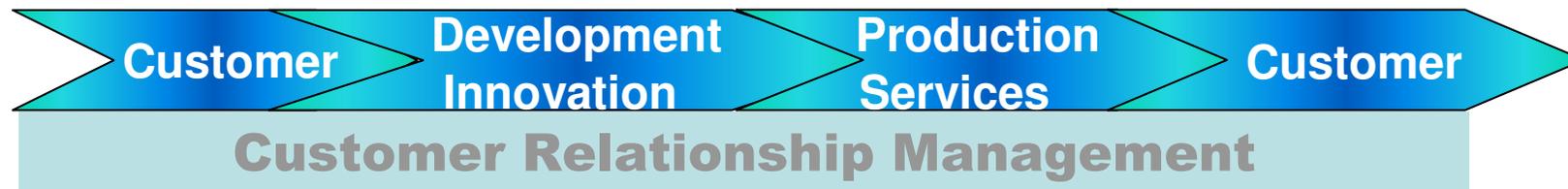
Verantwortung in der Krise

Problemlösungspartnerschaft



“Success means getting inside the other man and seeing things through his eyes”

(Henry Ford)



strukturelle Reflexion

Basierend auf bestehenden und neuen Geschäftsfeldern Opportunitäten entwickeln

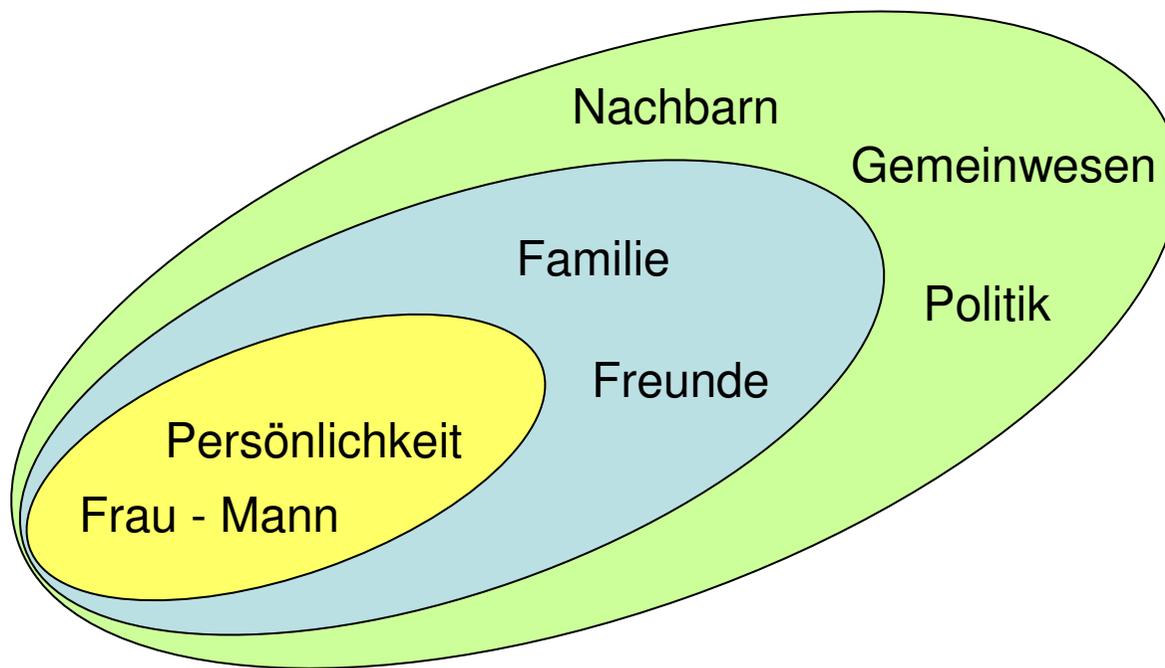


Verantwortung für Lösungen

Ausserordentliche Leistung



Verantwortung für Beteiligte und Betroffenen



Das Leben - ein Delta von Lernfeldern

Gleichstellung der Geschlechter in der Wirtschaft

Unternehmerinnen ungenutztes Potenzial der Schweizer Wirtschaft

- Anteil Frauen an Mitarbeitenden 45% (aktuelle Entwicklung EU 56%)
- Frauen in Managementfunktionen (mit Kindern) sind rar
- Anteil im Senior Management <15 %
- Weibliche Verwaltungsräte sind eine Ausnahme
- Häufiger sind Frauen in Klein- und Kleinstfirmen zu finden
- WEF 07 Gender Gap Report: Schweiz auf Platz 27

**Noch nie gab es so viele gut ausgebildete Frauen (2015: 52% Unis)
→ volkswirtschaftliche Dimension**

strukturelle Reflexion

Ausgangslage Vereinbarkeit

Rechtsgrundlagen auf Bundesebene

- Gleichstellungsgesetz
- Mutterschaftsversicherung,

Kompetenzen auf Ebene der Gemeinde, Kantone
ausserfamiliäre Tagesstruktur

Initiative der Wirtschaft

private oder teilsubventionierte Einrichtungen

keine einheitliche Familienpolitik

→ Vereinbarkeit hat noch nicht nötige politische Relevanz

**→ Wohlstand kann auf Dauer nur gewahrt werden, wenn
Leistungsfähigkeit – Wissen – Kreativität von uns allen einbezogen wird**

strukturelle Reflexion

Interkultureller Perspektivenwechsel

Internationalisieren

Globalisieren

Visionen und Projekte entwickeln

Interkulturell kommunizieren



Die Welt - ein Delta von Lernfeldern

Integration der Frauen als Voraussetzung – um Marktanteile (weltweit) nachhaltig auszubauen

- Partnerschaft ↔ Stakeholder Netzwerk / Beziehungen
- Marktleistung ↔ Innovation/Invention, Ressourcenorientierung
- Markt Position ↔ nachhaltige Entwicklung, Langlebigkeit
- Leadership ↔ wert- und verantwortungsorientiert

überlebensnotwendige Managementaufgaben
„Profilierung im Markt – Wettbewerbsfähigkeit“



CUSTOMER
SERVICE



INNOVATION



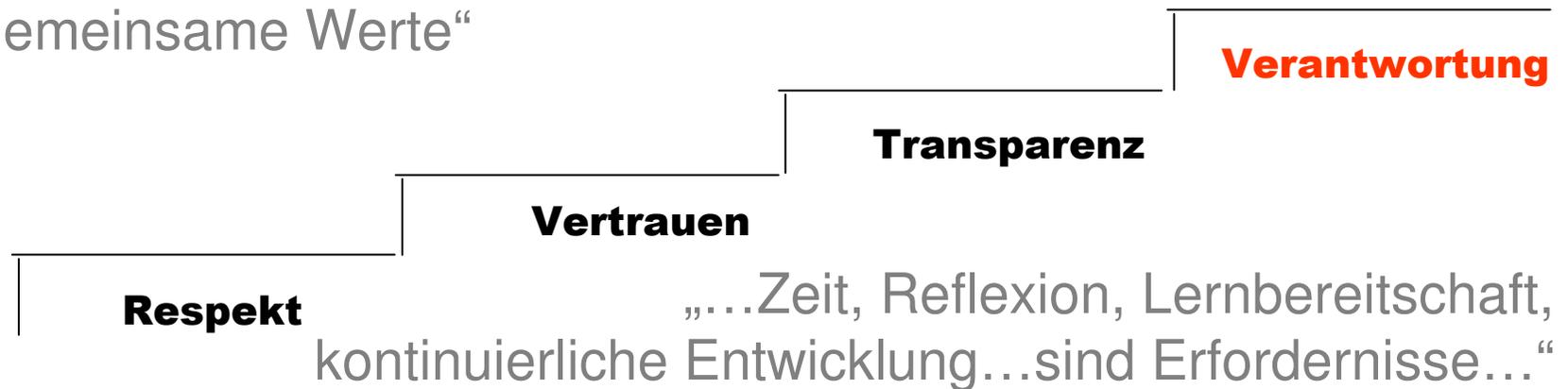
SUSTAINABILITY
AND
BUSINESS
EXCELLENCE

Globalisierung beschleunigt Wettbewerbsspirale
-> demografische Veränderungen, Wandel im Arbeitsmarkt berücksichtigen

Die Unternehmerin führt sich und andere - auch in Zeiten der Veränderung

Orientierung an Werten als Antwort auf weniger Stabilität, Sicherheit und Steuerbarkeit im Kontext permanenten Wandels

„Je rasanter die Veränderung, desto wichtiger wird Verständigung über gemeinsame Werte“



Commitment für Leadership mit Hirn und Herz  in der **Balance zwischen Erfolg und Erfüllung** Potentiale ausschöpfen

Entwicklung ermöglichen, fordern und fördern
nur das Wahrnehmen von Chancen und Potentialen führt
zu Veränderung und Entwicklung führen

- Gleichstellung die Voraussetzung
- Programme der Frauenförderung
- Ausbau von Flexibilität, Initiative, Engagement
- Eigenverantwortung: Stärken und Schwächen verantworten
- Forderungen und Erwartungen äussern
- Führungsressourcen zur Entwicklung des Führungsstils
- arbeitsklimatische / energetische Rahmenbedingungen

Energetische Voraussetzungen schaffen...

Aktionalkraft Vitalität, gesundheitliche / körperliche Verfassung

Emotionalkraft Stärke und Ausprägung der Emotionen und die Kraft mit Emotionen umzugehen

Mentalkraft Gedanken- und Gedächtniskraft, Konzentrationsfähigkeit, Intellekt, Kraft des Geistes und Kraft des Willens

Kausalkraft Verbindung zum tiefen Unbewussten, zu Intuition, Inspiration und Spiritualität

individuelle und strukturelle Reflexion

Weibliche Führung steigert Rendite und Rentabilität

Analysieren – zuhören – argumentieren - entscheiden

1. Voraussetzungen schaffen, damit die zunehmende Komplexität im Alltag reduziert werden kann...
2. Rentable und zukunftsfähige Prozesse alleine und im Kollektiv gestalten ...
3. Voraussetzungen schaffen, damit Mitarbeitende, Bezugspersonen und „ich“ tagtäglich Bestleistung erbringen können...

persönliche und kollektive Reflexion

Schlussfolgerungen

- Perspektivenwechsel
- Mut zur Emotionalität
- Führung beginnt mit Selbst-Führung (Work-Life Balance)
- Verstärkungskreis des Vertrauens statt Teufelskreis des Misstrauens
- Reduktion als Chance: Ausbruch aus den Rollen der fleissigen Bienen
- Leadership ist heute vor allem Teamwork - Führungsgrenzen akzeptieren
- Eigenverantwortliches Handeln
- Diversity als Chance: Querdenker/innen Moskitos statt Synchronschwimmer/innen
- Frauen und Männer als Verbündete entdecken
- Selbstvertrauen das Heilmittel für alles
- Konsequenter Respekt vor Andersartigkeit

PB SWISS TOOLS

heute – morgen

im Verbund miteinander

Fragen und Antworten - gemeinsam suchen und finden

individuelle Lösungen

mit einem exklusiven PB Swiss Tool



Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit